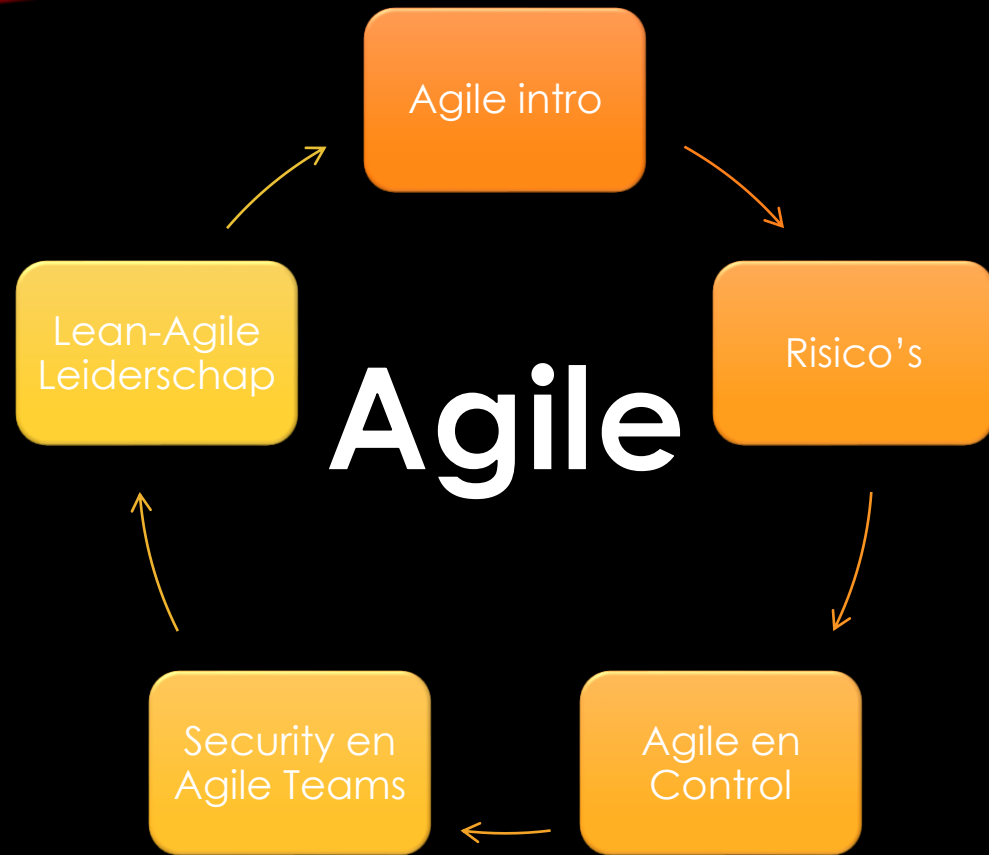


# AGILE IN CONTROL

Michel Zandbergen  
Brian Teunissen





# AGENDA

# AGILE EN SCRUM

## Manifest voor Agile Software Ontwikkeling

Wij laten zien dat er betere manieren zijn om software te ontwikkelen door in de praktijk aan te tonen dat dit werkt en door anderen ermee te helpen. Daarom verkiezen we

Mensen en hun onderlinge interactie boven processen en hulpmiddelen

Werkende software boven allesomvattende documentatie

Samenwerking met de klant boven contractonderhandelingen

Inspelen op verandering boven het volgen van een plan

Hoewel wij waardering hebben voor al hetgeen aan de rechterkant staat vermeld, hechten wij méér waarde aan wat aan de linkerzijde wordt genoemd.

### The Agile Scrum Framework at a Glance

Inputs from Executives,  
Team, Stakeholders,  
Customers, Users



1-4 Week  
Sprint

Every  
24 Hours



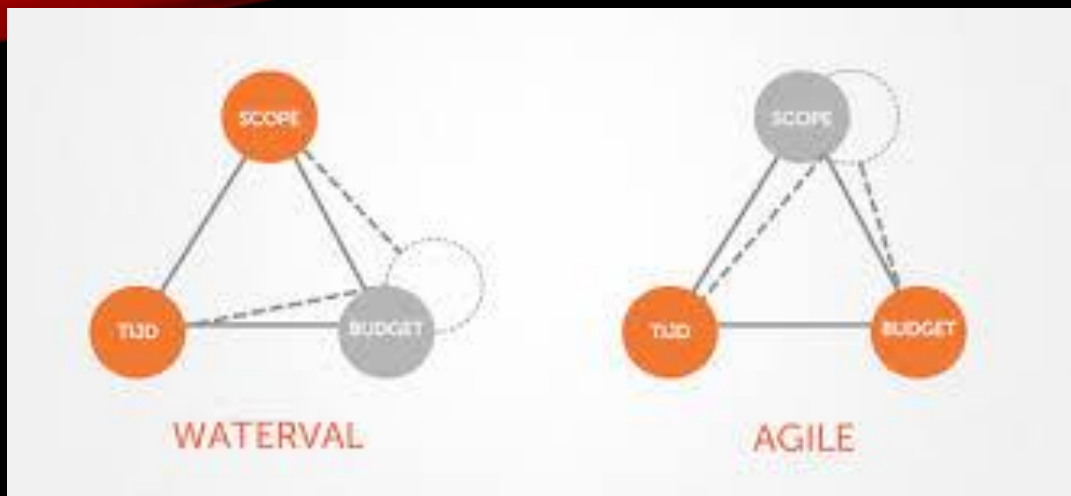
Team selects  
starting at top  
as much as it  
can commit  
to deliver by  
end of Sprint



Sprint end date and  
team deliverable  
do not change



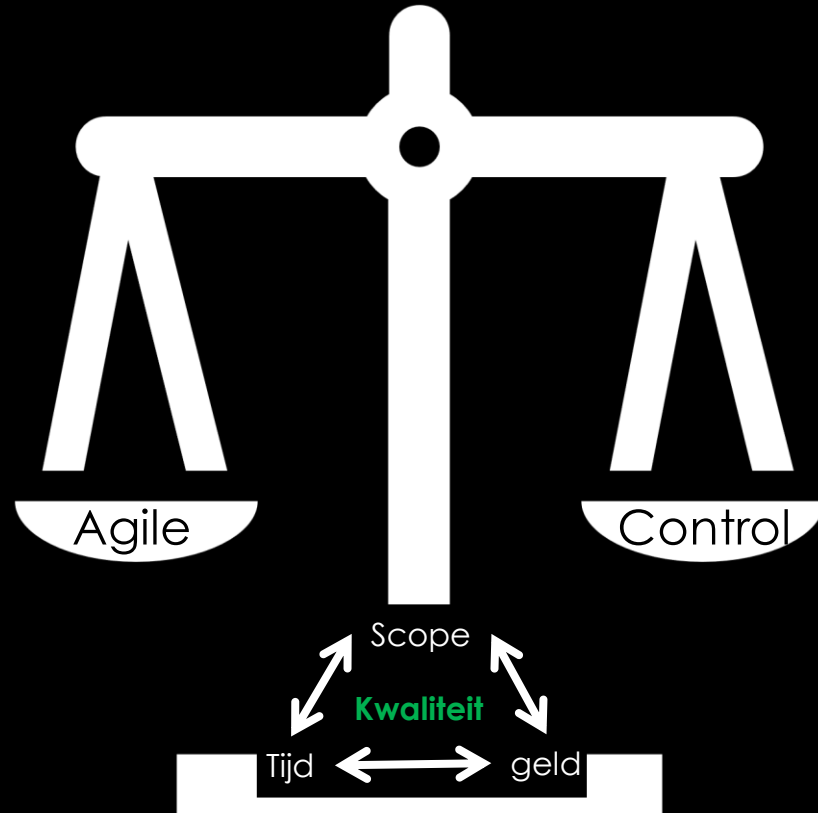




# Risico's ?

Risico's

# DE SPANNING TUSSEN VRIJHEID EN CONTROL

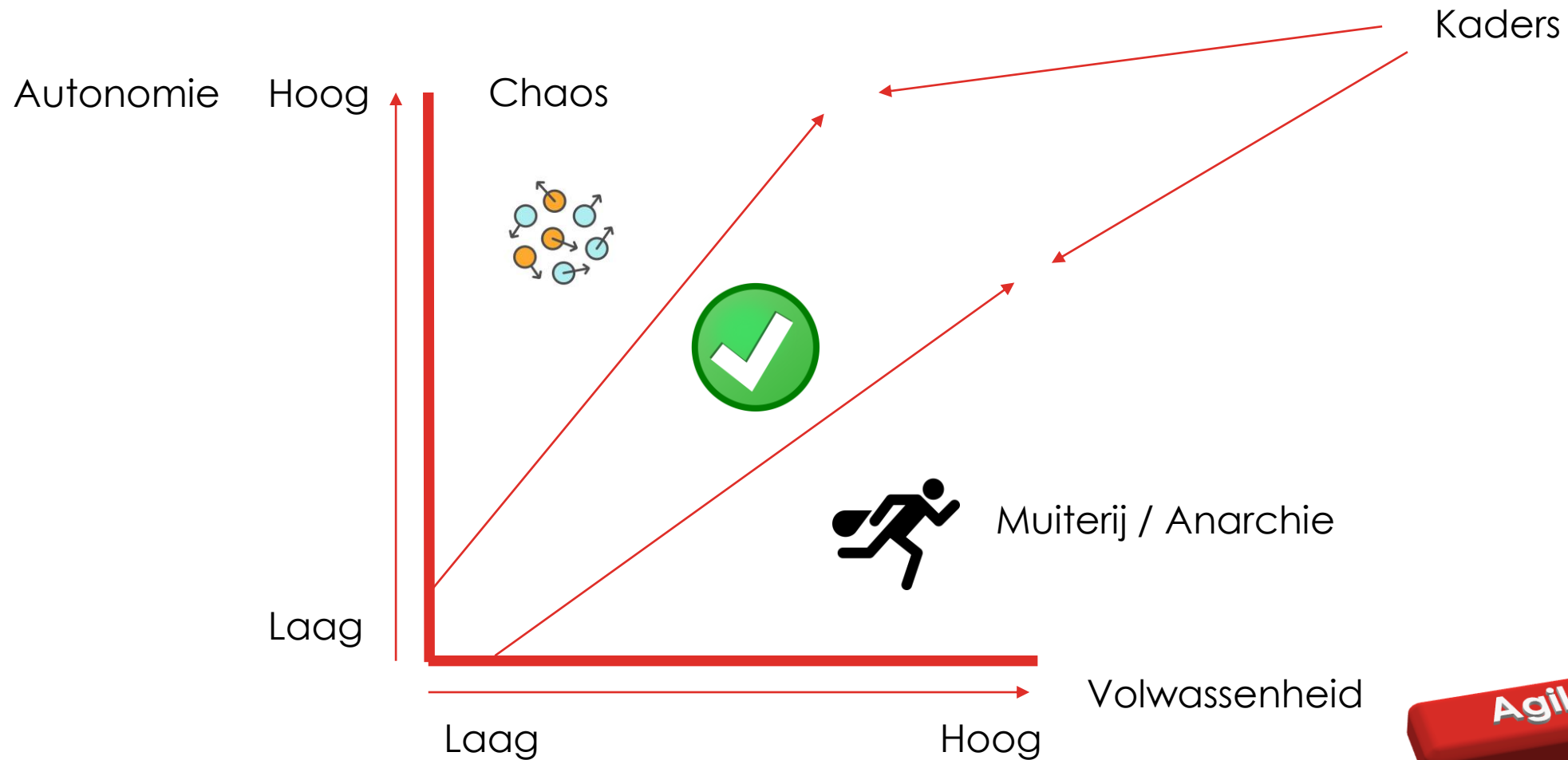


fundament

verantwoordelijkheid	eigenaarschap	discipline	
regels	afspraken	kaders	Duidelijke norm
Proces improvement	opleiding		

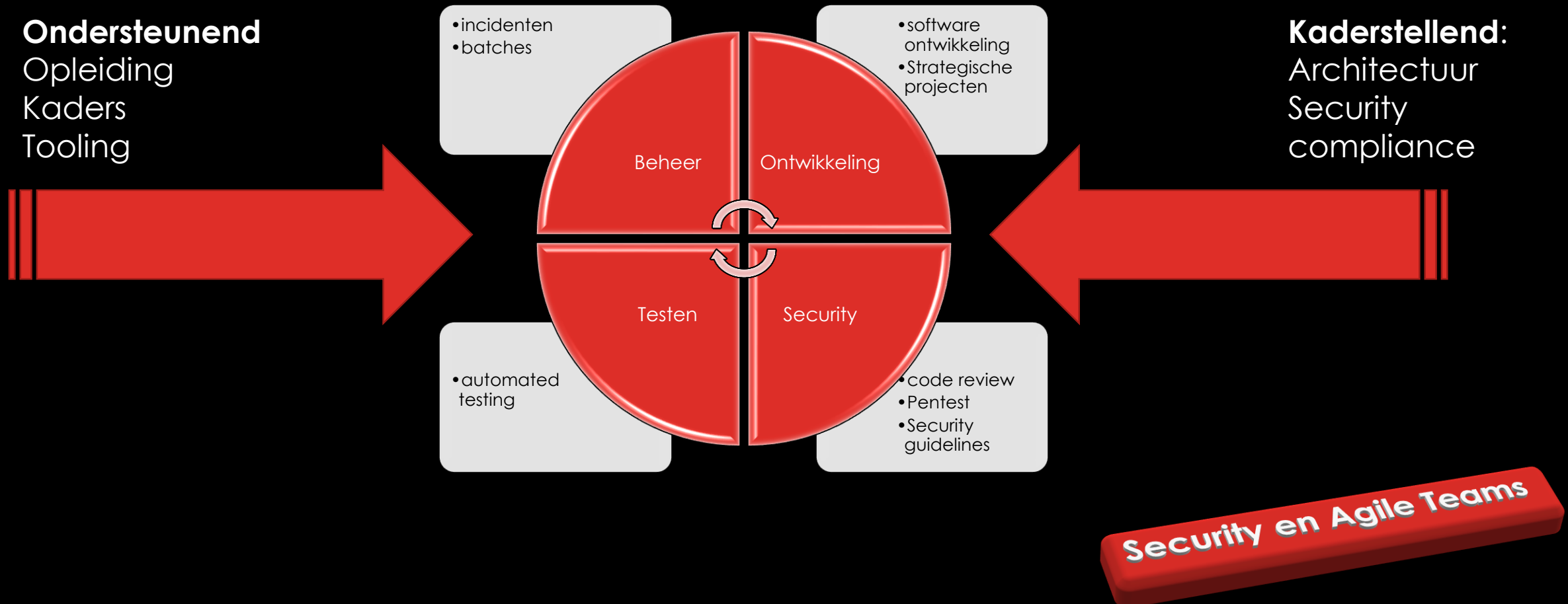
Agile en Control

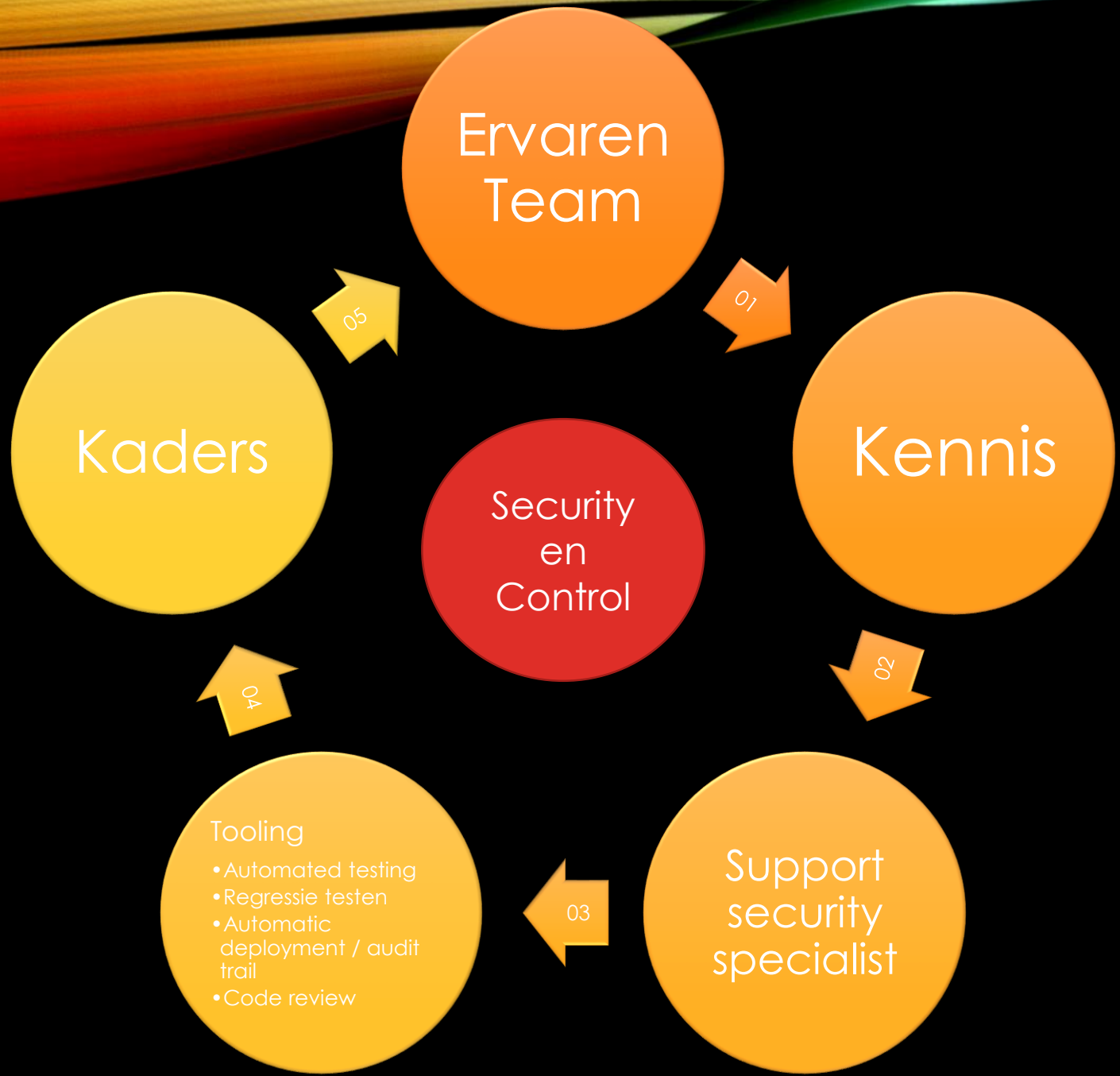
# KWALITEIT EN EIGENAARSCHAP VERGEN AUTONOMIE EN VOLWASSENHEID



Agile en Control

# CAPACITEIT VOOR WAARBORGEN SECURITY IN TEAM ORGANISEREN

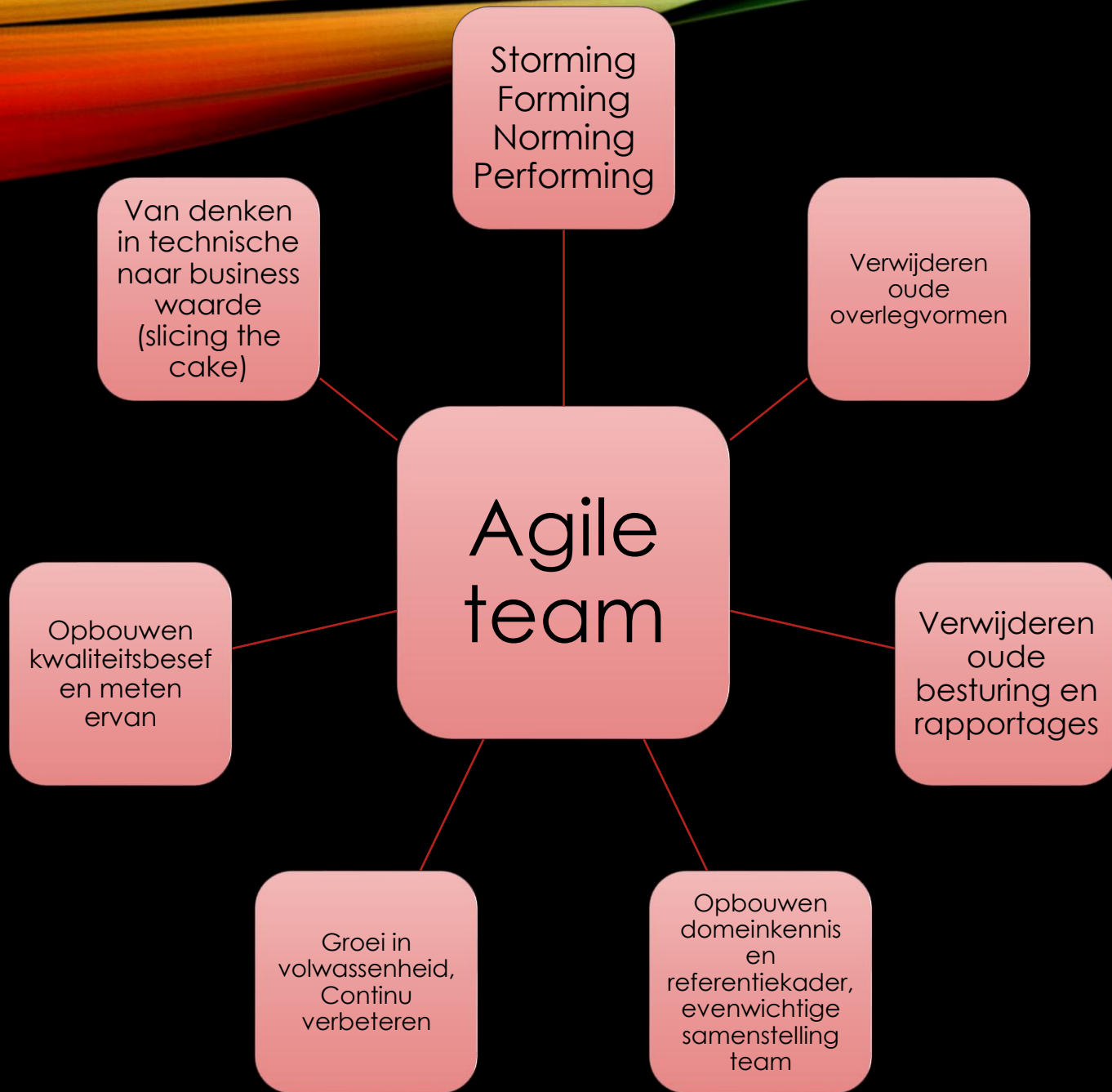




# IDEAAL

**Security en Agile Teams**



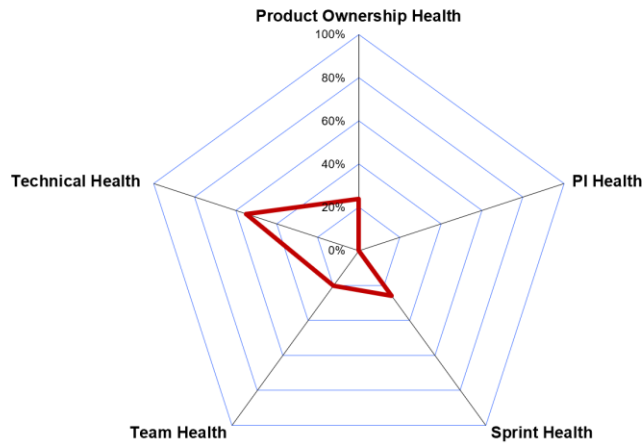


# INVLOEDEN OP VOLWASSENHEID EN KWALITEIT VAN TEAMS

Security en Agile Teams

# VOORBEELDEN VAN VOLWASSENHEIDS-METINGEN

Team Assessment Radar Chart



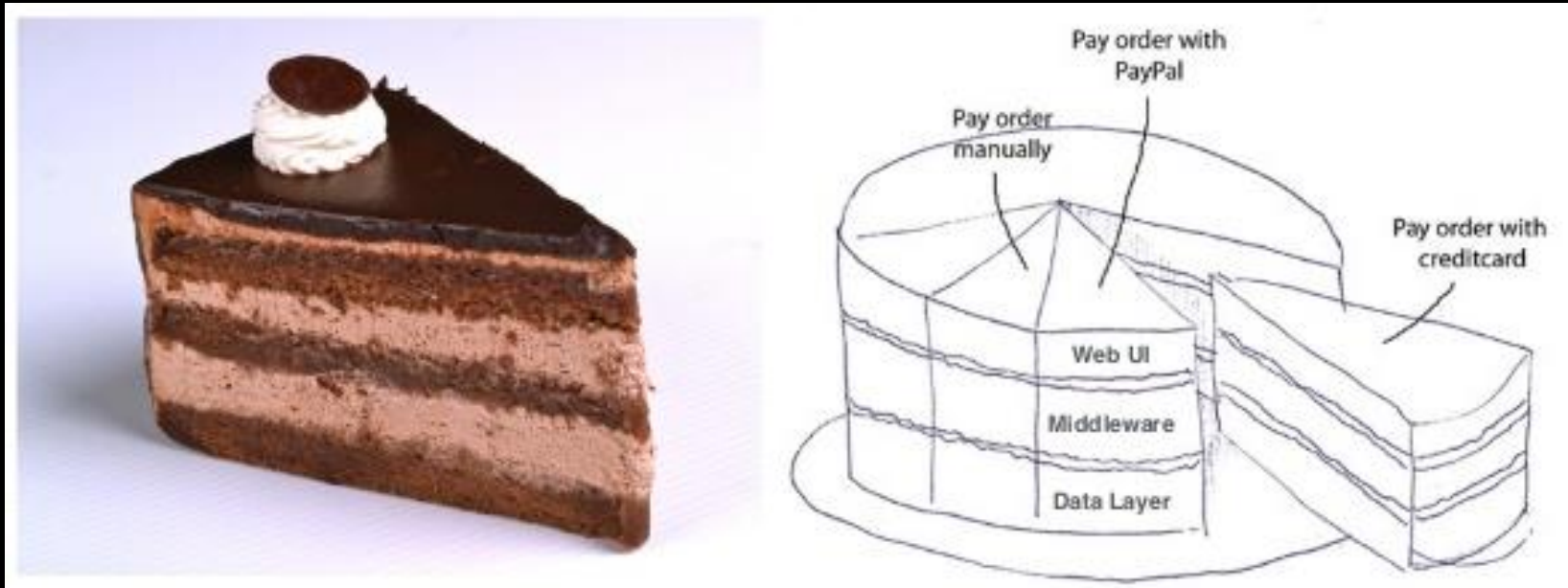
© 2017 Scaled Agile, Inc. All rights reserved.

## Volwassenheid obv Scaled Agile Maturity Model © inspearit

Overzicht	Houding en Gedrag	Structuur	Besturing	Eigenaarschap	Leiderschap	Continue Verbetering	Technische Schuld	Metrieken	Architectuur	Faciliteiten
Niveau 1	pi	pi	pi	pi	ni	ni	ni	pi	ni	li
Niveau 2	ni	ni	ni	ni	ni	pi	ni	ni	ni	pi
Niveau 3	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	pi	pi
Niveau 4	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	pi
Niveau 5	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni	ni

Afkorting	Betekenis	Omschrijving
fi	Fully Implemented Volledig Geïmplementeerd	De bedoeling van dit perspectief is op dit plateau volledig gerealiseerd
li	Largely Implemented Grotendeels Geïmplementeerd	Niet alles van de bedoeling van dit perspectief is op dit plateau gehaald, maar dit vormt geen belangrijke belemmering voor de tijdige levering van kwalitatief goede producten
pi	Partially Implemented Deels geïmplementeerd	Niet alles van de bedoeling van dit perspectief is op dit plateau gehaald, en dit vormt een belemmering voor de tijdige levering van kwalitatief goede producten
ni	Not Implemented Niet Geïmplementeerd	Er is geen aanwijzing dat er iets van de bedoeling van dit perspectief op dit plateau is gehaald
nr	Not Rated Niet Bevraagd / Beoordeeld	Status van implementatie geeft nog geen reden te bevragen of de bedoeling van dit perspectief op dit plateau is gehaald

# SLICING THE CAKE

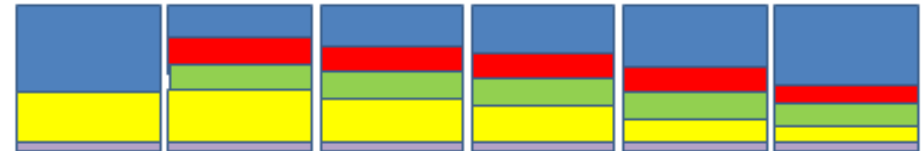


Agile dwingt denken in waarde af voor de business, derhalve ook het beter rekening houden met non functionele eisen als security eisen

# GEEN RUIMTE VOOR PROCES- EN PRODUCTVERBETERING

EN DUS VOOR VERBETEREN CONTROLS EN SECURITY

Tijdelijke terugval in productiviteit bij overgang naar continue proces en kwaliteitsverbetering



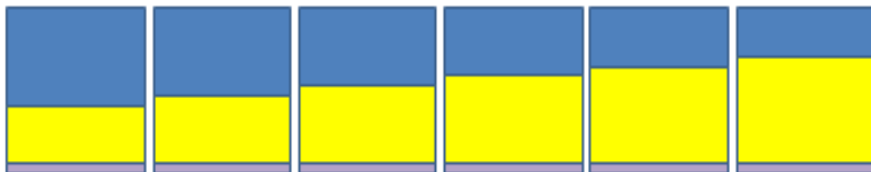
Alleen effort besteed aan innovatie en onderhoud (backlog) telt mee voor de productiviteit!

Overgang naar investeren in proces en kwaliteitsverbetering geeft eerst dalende, op langere duur stijgende productiviteit

- Innovatie en onderhoud
- Verminderen technische schuld
- Procesverbetering
- Wegwerken hotfixes en defects
- Backlog refinement

Trend zonder continue proces en kwaliteitsverbetering (Huidige situatie)

Continue proces en kwaliteitsverbetering is vaak geen cultuur, en vormt grote uitdaging



Alleen effort besteed aan innovatie en onderhoud (backlog) telt mee voor de productiviteit!  
Stilstand betekent dalende productiviteit

- Innovatie en onderhoud

Security en Agile Teams





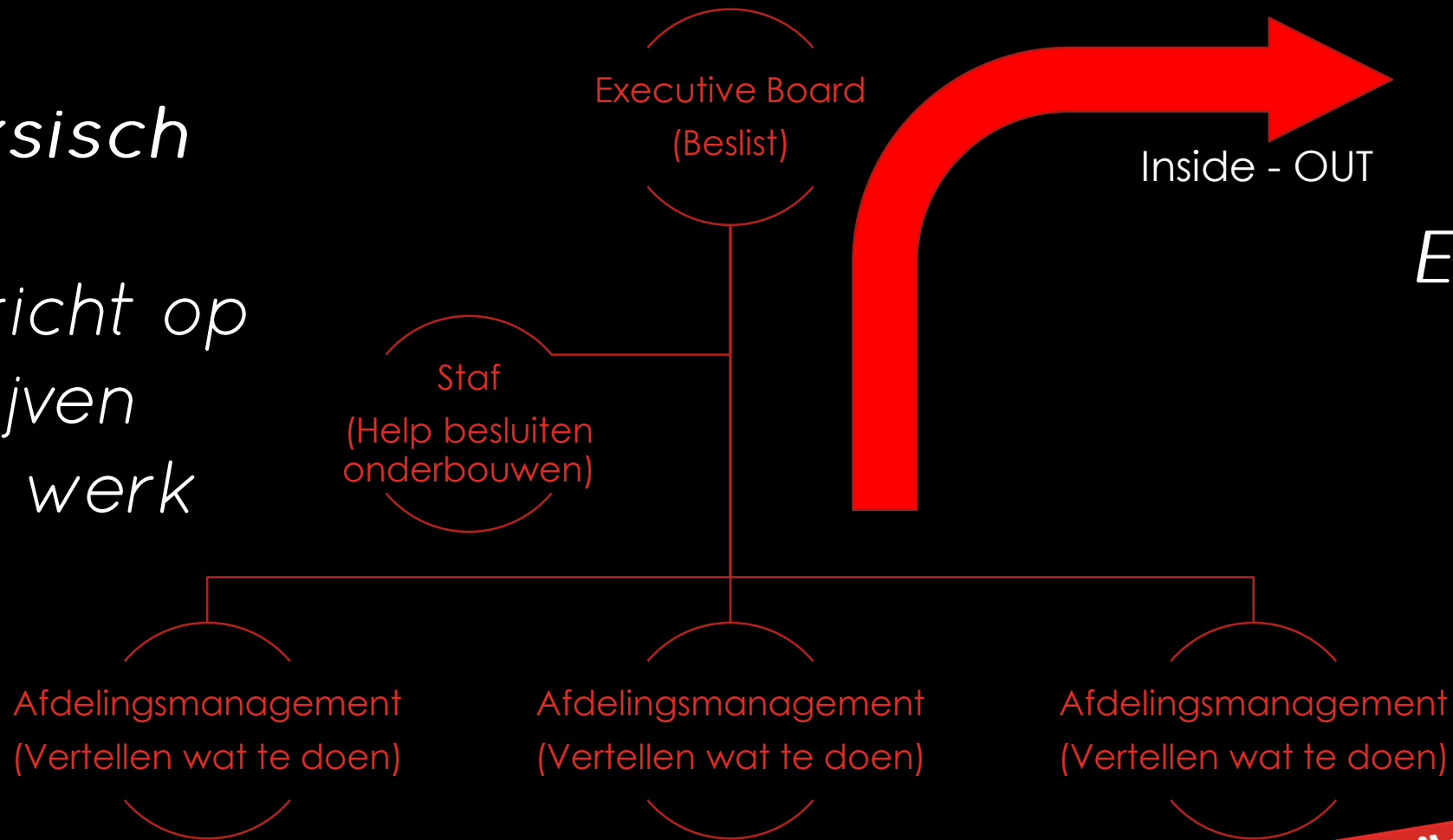
# NIEUW LEIDERSCHAP VERGT NIET MEER STUREN OP RESULTAAT, MAAR ONTWIKKELEN VAN JE ORGANISATIE, OPDAT ZIJ HET RESULTAAT LEVEREN



**Lean-Agile Leiderschap**

# DE TRANSITIE VAN ANGELSAKSISCH NAAR RIJNLANDS MODEL

*Angelsaksisch  
Model:  
Intern gericht op  
slaven drijven  
voor dom werk*



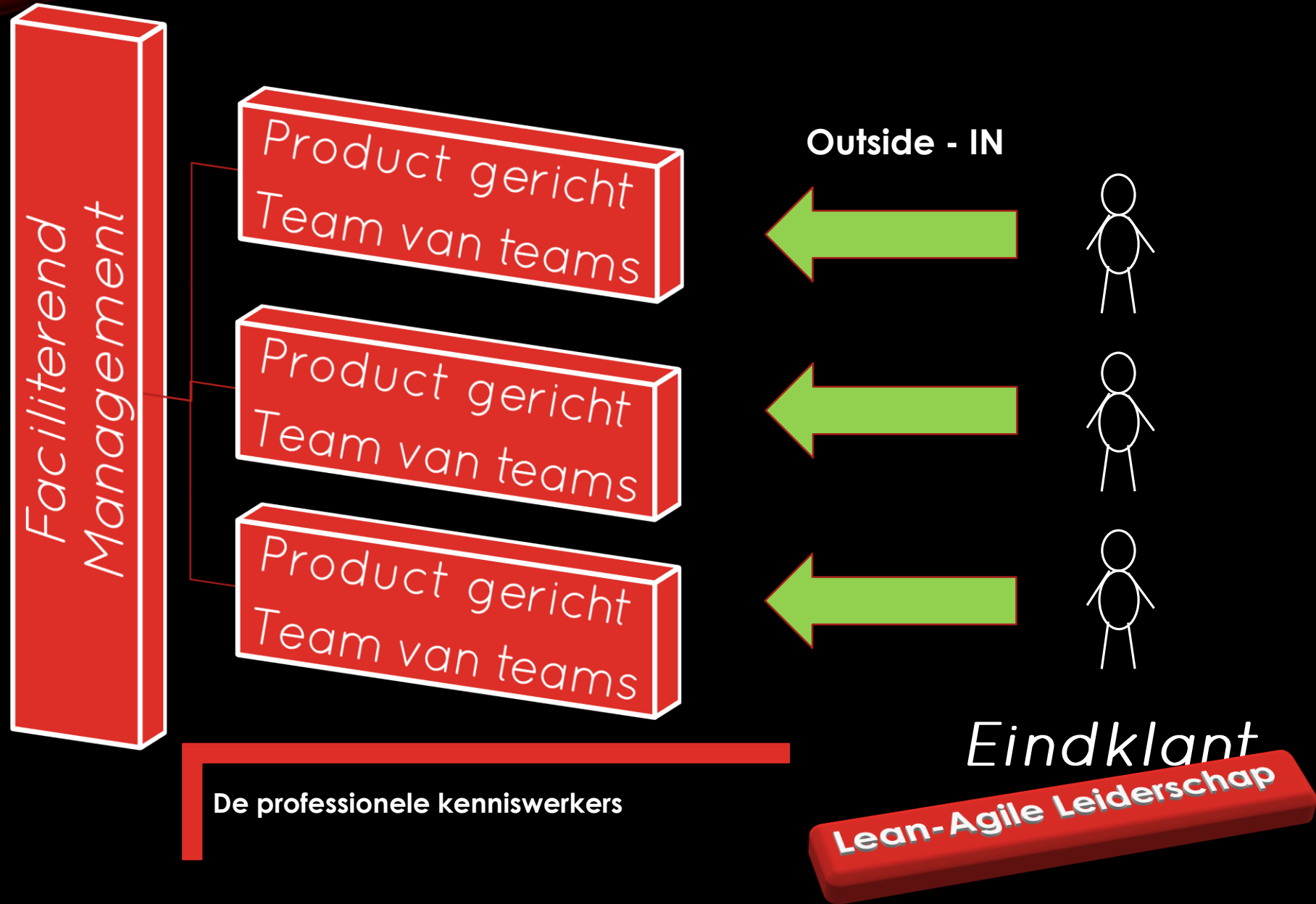
*Eindklant*

*De domme krachten*

**Lean-Agile Leiderschap**

# HET RIJNLANDS MODEL

*Rijnlands Model:  
Extern gericht op  
eindklant  
en leveren  
van waarde*



ALLES WAT AANDACHT  
KRIJGT GROEIT



ALS JE ER GEEN AANDACHT AAN GEEFT  
KOMT HET NIET GOED



# CONTACT INFO



Michel Zandbergen



Brian Teunissen

- Risk & Control Adviseur
- Risk Prevention
- [Michel@riskprevention.nl](mailto:Michel@riskprevention.nl)
- [Www.riskprevention.nl](http://www.riskprevention.nl)
- [linkedin.com/in/michelzandbergen](https://www.linkedin.com/in/michelzandbergen)
- 06-10029857



- Agile Transformatie Adviseur
- Newgility
- [Brian.teunissen@newgility.eu](mailto:Brian.teunissen@newgility.eu)
- <https://www.newgility.eu>
- [Linkedin.com/in/teunissen](https://www.linkedin.com/in/teunissen)
- 06-11413708

